



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक WEEKLY

सं. 8]

नई दिल्ली, अप्रैल 17—अप्रैल 23, 2011, शनिवार/चैत्र 27—वैशाख 3, 1933

No. 8]

NEW DELHI, APRIL 17—APRIL 23, 2011, SATURDAY/CHAITRA 27—VAISAKHA 3, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 अप्रैल, 2011

का.नि.आ. 27.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सशस्त्र बल मुख्यालय सिविल सेवा नियम, 2001 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र बल मुख्यालय सिविल सेवा (संशोधन) नियम, 2011 है।
(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. सशस्त्र बल मुख्यालय सिविल सेवा नियम, 2001 में,—
(क) नियम 7 के उपनियम (8) को परंतुक और उसमें टिप्पण सहित हटाया जाएगा।
(ख) “सशस्त्र बल मुख्यालय” या “अंतर सेवा संगठन” शब्द, जहां-जहां वे आते हैं, शब्दों के स्थान पर, रक्षा मंत्रालय (सेना, नौ सेना, वायु सेना) के एकीकृत

मुख्यालय, रक्षा स्टाफ मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन, शब्द रखे जाएंगे।

(ग) अनुसूची-1 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“अनुसूची-1

[नियम 4(1) देखिए]

सशस्त्र बल मुख्यालय सिविल सेवा की विभिन्न श्रेणियों की प्राधिकृत संख्या :—

क्रम ग्रेड/वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान प्राधिकृत संख्याएं

1 2 3

(i) प्रधान निदेशक 3

वे.बै.-4 (37400-67000) ग्रेड वेतन

10000 रु. (18400-500-22400 रु.)

(पूर्व-पुनरीक्षित)

1	2	3
(ii)	निदेशक वे.बै.-4 (37400-67000) ग्रेड वेतन 8700 रु. (14300-400-18300 रु.) (पूर्व-पुनरीक्षित)	20
(iii)	संयुक्त निदेशक वे.बै.-3 (15600-39100) ग्रेड वेतन 7600 रु (12000-375-16500 रु.) (पूर्व-पुनरीक्षित)	83
(iv)	उपनिदेशक वे.बै.-3 (15600-39100) ग्रेड वेतन 6600 रु. (10000-350-15200 रु.) (पूर्व-पुनरीक्षित)	303
(v)	अनुभाग अधिकारी वे.बै.-2 (9300-34800) ग्रेड वेतन 4800 रु (7500-250-1200 रु.) (पूर्व-पुनरीक्षित) टिप्पणी:- उस श्रेणी में अनुमोदित सेवा के 4 वर्ष पूरे होने पर अकृत्यिक वेतनमान 15600-39100 रु. (वे.बै.-3) + 5400 रु. (ग्रेड वेतन)	778
(vi)	सहायक वे.बै.-2 (9300-34800) ग्रेड वेतन 4600 रु. (6500-200-10500 रु.) (पूर्व-पुनरीक्षित)	1457

*कार्यभार/ संवर्गीकरण/ काडर पुर्नगठन आदि के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(2) उप निदेशक और उससे ऊपर के अधिकारियों की अनुमोदित संख्या का बीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति के लिए आरक्षित, तीन प्रतिशत छूट्टी के लिए आरक्षित और एक प्रतिशत प्रशिक्षण के लिए आरक्षित होगा।

(3) क्रम संख्या (i) से (iv) के सामने उल्लिखित पदों के संबंध में, इस नियम की अनुसूची-1 के उपनियम (2) के अधीन निर्दिष्ट पद की प्रतिशतता अनुसूची-1 के उपनियम (1) में निर्दिष्ट सारणी के स्तंभ (3) के अधीन उपर्याप्त अनुमोदित संख्या के अतिरिक्त होगी।

(घ) अनुसूची-2 के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“अनुसूची 2

[नियम 1(3) देखिए]

रक्षा मंत्रालय के मुख्यालय और अंतर सेवा संगठनों के नाम, जिनको सशस्त्र बल मुख्यालय सिविल सेवा नियम, 2011 लागू होंगे।

(क) मुख्यालय

- रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना)
- रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (नौ सेना)
- रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (वायु सेना)
- एकीकृत रक्षा स्टाफ मुख्यालय

(ख) रक्षा मंत्रालय के अंतर सेवा संगठन (आईएसओ)*

- सशस्त्र बल फिल्म और फोटो प्रभाग
- केंद्रीय अनुश्रवण संगठन
- रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन
- उच्च प्रौद्योगिकी जलयान परियोजना
- रक्षा संपदा महानिदेशालय
- योजना और समन्वय निदेशालय
- जनसंपर्क निदेशालय जिसके अंतर्गत सैनिक समाचार भी है
- मानकीकरण निदेशालय
- वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय
- सशस्त्र सेना चिकित्सा सेवा महानिदेशालय
- गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय
- राष्ट्रीय कैडट कोर महानिदेशालय
- पुनर्व्यस्थापन महानिदेशालय
- आर्डिनेंस कारखाना सेल
- इतिहास प्रभाग
- केंद्रीय सैनिक बोर्ड
- संयुक्त बीज लेख ब्यूरो
- रक्षा मंत्रालय वितरण अनुभाग
- रक्षा मंत्रालय पुस्तकालय
- राष्ट्रीय रक्षा महाविद्यालय
- संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय
- विदेशी भाषा विद्यालय
- सुरक्षा कार्यालय
- सेवा खेलकूद नियंत्रण बोर्ड”;

(ड) अनुसूची 3 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“अनुसूची 3”

[नियम 2(घ) देखिए]

प्रधान निदेशक, निदेशक और संयुक्त निदेशक के श्रेणी में कर्तव्य पद

क्रम संगठन सं.	प्रधान निदेशक	निदेशक	संयुक्त निदेशक
1 2	3	4	5
1. संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय रक्षा मंत्रालय का एकीकृत मुख्यालय (सेना)		2	6
2. जनरल स्टाफ शाखा		1	9
3. एडजुटेंट जनरल शाखा	1	4	16
4. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा			5
5. मास्टर जनरल आयुध शाखा			3
6. सैनिक सचिव शाखा	1	1	2
7. इंजीनियर इन चीफ शाखा		1	2
8. रक्षा मंत्रालय का एकीकृत मुख्यालय (नौ सेना)		2	9
9. रक्षा मंत्रालय का एकीकृत मुख्यालय (वायु सेना)		2	11
10. एकीकृत रक्षा स्टाफ मुख्यालय अंतर सेवा संगठन		1	1
11. वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय	1	2	5
12. रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन		2	4

1	2	3	4	5
13. सशस्त्र सेना चिकित्सा सेवा महानिदेशालय			1	
14. राष्ट्रीय कैडट कोर महानिदेशालय		1	2	
15. रक्षा संपदा महानिदेशालय				
16. वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय				
17. योजना और समन्वय निदेशालय				
18. पुनर्वस्थापन महानिदेशालय		1	2	
19. उच्च प्रौद्योगिकी जलयान परियोजना			2	
20. सुरक्षा कार्यालय			1	
21. सशस्त्र बल फिल्म और फोटो प्रभाग				
22. मानकीकरण निदेशालय			1	
23. जनसंपर्क निदेशालय जिसके अंतर्गत सैनिक समाचार भी है			1	
24. केंद्रीय अनुश्रवण संगठन				
25. राष्ट्रीय रक्षा महाविधालय				
26. सेवा खेलकूद नियंत्रण बोर्ड				
27. डी.आई.पी.ए.सी.				
28. रक्षा मंत्रालय वितरण अनुभाग				
29. विदेशी भाषा विधालय				
30. संयुक्त बीज लेखा व्यूरो				

योग 3* 20* 83*

*कार्यभार/ संवर्गीकरण/ काडर पुनर्गठन आदि पर निर्भर रहते हुए परिवर्तन के अधीन”,
(च) अनुसूची-4 के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची-4 रखा जाएगा, अर्थात्:-

“अनुसूची 4”

[नियम 7(1) देखिए]

सशस्त्र बल मुख्यालय सिविल सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित कर्तव्य पदों पर प्रोन्ति द्वारा आफिसरों की नियुक्ति के लिए अगली निम्नतर श्रेणी में, भर्ती की पद्धति, प्रोन्ति का क्षेत्र और न्यूनतम अर्हक सेवा

क्रम ग्रेड/वेतन बैंड और ग्रेड वेतन संख्या /वेतनमान भर्ती की पद्धति और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता पोषक श्रेणी/चयन का क्षेत्र और प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा

1	2	3	4
1. प्रधान निदेशक वै.बै.-4 (37400-67000) ग्रेड वेतन 10000 रु. (18400-500-22400 रु.) (पूर्व-पुनरीक्षित)	प्रोन्ति (चयन)	वै. बै.-4 (37400-67000) ग्रेड वेतन 8700 रु में ऐसा निदेशक जिसने श्रेणी में तीन वर्ष अनुमोदित सेवा की हो।	

1	2	3	4
2.	निदेशक वे.बै-4 (37400-67000) ग्रेड वेतन 8700 रु. (14300-400-18300 रु.) (पूर्व-पुनरीक्षित)	प्रोन्ति (चयन)	ऐसा संयुक्त निदेशक जिसने श्रेणी में 5 वर्ष अनुमोदित सेवा की हो ।
3.	संयुक्त निदेशक वे.बै-3 (15600-39100) ग्रेड वेतन 7600 रु. (12000-375-16500 रु.) (पूर्व-पुनरीक्षित)	प्रोन्ति (चयन)	ऐसा उपनिदेशक जिसने श्रेणी में 5 वर्ष अनुमोदित सेवा की हो ।
4.	उपनिदेशक वे.बै-3 (15600-39100) ग्रेड वेतन 6600 रु. (10000-325-15200 रु.) (पूर्व-पुनरीक्षित)	प्रोन्ति (चयन)	ऐसा अनुभाग अधिकारी जिन्होंने श्रेणी में 6 वर्ष अनुमोदित सेवा की है, जिसमें साथ ही गणना की गई 7500-250-12000 रु. (पूर्व-पुनरीक्षित) और 8000-275-13500 रु. (पूर्व-पुनरीक्षित) वेतनमानों में की गई सेवा की अवधि सम्मिलित है ।
5.	(i) अनुभाग अधिकारी का (अकृत्यिक वेतनमान) 15600-39100 (वे.बै.-3) + ग्रेड वेतन 5400 रु. (8000- 275-13500 रु.) (पूर्व-पुनरीक्षित) (ii) अनुभाग अधिकारी (9300-34800) (वे.बै.-2) ग्रेड वेतन 4800 रु. (7500- 250-12000 रु.) (पूर्व-पुनरीक्षित)	आकृतिक मान (i)प्रोन्ति द्वारा 50% (चयन) (ii) संघ लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित सिविल सेवा परीक्षा के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा 50%	ऐसा अनुभाग अधिकारी जिन्होंने अनुमोदित सेवा के 4 वर्ष पूरे कर लिए हैं, उन्हें अकृत्यिक मान प्रदान किया जाएगा । ऐसा सहायक जिन्होंने श्रेणी में 6 वर्ष अनुमोदित सेवा की हो ।
		टिप्पणि: सीधी भर्ती की नहीं भरी गई रिक्तियां जो संघ लोक सेवा आयोग को सूचित की गई हैं, उन्हें भरे जाने के लिए तीन क्रमबर्ती भर्ती वर्षों के लिए अग्रनीत किया जाएगा । तत्पश्चात चौथे भर्ती वर्ष में नहीं भरी गई सीधी भर्ती के कोटे की रिक्तियों को प्रोन्ति के कोटे में अग्रनीत किया जाएगा ।	
6.	सहायक वे.बै-2 (9300-34800) ग्रेड वेतन 4600 रु. (6500-200-10500 रु.) (पूर्व-पुनरीक्षित)	(i) प्रोन्ति द्वारा 50% (चयन) (ii) कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा 50% परंतु यदि पर्याप्त संख्या में सीधी	सशक्त बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने श्रेणी में 5 वर्ष अनुमोदित सेवा की हो ।

भर्ती के माध्यम से रिक्तियों को भरने के लिए
उस वर्ष में अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं हैं तो कमी
को प्रोन्ति द्वारा पूरा किया जाएगा ।

टिप्पणी - 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा है, उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष हो, उनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपनी परिवीक्षा अवधि, यदि विहित की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पणी - 2 : प्रक्रिया और शर्तें जिसके अंतर्गत अनुभाग अधिकारी की श्रेणी से संबंधित स्तंभ 3, खंड (ii) के अधीन और सहायक की श्रेणी से संबंधित स्तंभ 3, खंड (ii) के अधीन निर्दिष्ट प्रतियोगिता परीक्षाओं के लिए शैक्षिक अर्हताएं सम्मिलित हैं, वे समय-समय पर इस प्रयोजन के लिए सरकार द्वारा अधिसूचित नियमों के अनुसार होंगी ।

[फा. सं. ए/21403/मुप्रअ/भर्ती-2]

के.एम.पी सिंह, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

टिप्पणी- मूल नियम भारत के राजपत्र में 26 मई, 2001 को का.नि.आ. 87; तारीख 1 मई, 2001 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पश्चात्वर्ती 9 नवंबर, 2002 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित का.नि.आ. 239, तारीख 31 अक्टूबर, 2002 द्वारा संशोधित किए गए थे ।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 15th April, 2011

S.R.O. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution the President hereby makes the following rules to further amend the Armed Forces Headquarters Civil Service Rules, 2001, namely: -

1. (i) These rules may be called the Armed Forces Headquarters Civil Service (Amendment) Rules, 2011. .
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Armed Forces Headquarters Civil Service Rules, 2001,
 - (a) the sub-rule, 8 of rule 7 alongwith note and proviso therein be deleted.
 - (b) for the words 'Armed Forces Headquarters or Inter, Service Organisations' wherever they occur, the words 'Integrated Headquarters of, Ministry of Defence (Army, Navy, Air), Defence Staff Headquarters and Inter Service Organisations' shall be substituted.
 - (c) for the Schedule-I, the following shall be substituted namely: —

"SCHEDULE-I

[See rule 4 (1)]

(1) The authorised strength of the various Grades of the Armed Forces Headquarters Civil Service.

Sl. No.	Grade/Pay Band	Grade Pay/Pay Scale	*Authorised Strength
(1)	(2)	(3)	
(i)	Principal Director	PB-4 (Rs. 374006-67000) Grade Pay	3

1)	(2)	(3)
	Rs 10000 (Rs. 18400-500-22400) (Pre-revised)	
(ii)	Director PB-4 (Rs 37400-67000) Grade Pay Rs. 8700 (Rs. 14300-400-18300) (Pre-revised)	20
(iii)	Joint Director PB-3 (Rs. 15600-39100) Grade Pay Rs. 7600 (Rs. 12000-375-16500) (Pre-revised)	83
(iv)	Deputy Director PB-3 (Rs. 15600-39100) Grade Pay Rs 6600 (Rs. 10000-325-15200) (Pre-revised)	303
(v)	Section Officer PB-2 (Rs. 9300-34800) Grade Pay Rs. 4800 (Rs.7500-250-12000) (Pre-revised)	778
	Note: Non functional pay scale of Rs. 15600-39100 (PB-3) + Rs. 5400 (Grade Pay) on completion of 4 years of approved service in that grade.	
(vi)	Assistant PB-2 (Rs. 9300-34800) Grade Pay Rs. 4600 (Rs. 6500-200-10500) (Pre-revised)	1457

*Subject to variation dependent on workload/encadrement/cadre re-structuring etc.

(2) There shall be a Deputation Reserve of twenty percent, Leave Reserve of three percent and Training

Reserve of one percent of the sanctioned strength of officers of Deputy Director and above.

(3) The percentage of posts referred to under sub-rule (2) of this Schedule shall be in addition to the sanctioned strength indicated under Column (3) of the Table referred to in sub-rule (1) of the Schedule-I in relation to the posts mentioned against Serial number (i) to (iv).

(d) for the Schedule-II., the following shall be substituted namely :—

“SCHEDULE-II

[See rule 1 (3)]

Names of the Headquarters of the Ministry of Defence and Inter Service Organisations to whom the Armed Force Headquarters Civil Service Rules, 2011 shall apply.

(A) Headquarters.

1. Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army)
2. Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Navy)
3. Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Air)
4. Integrated Defence Staff Headquarters

(B) Inter Service Organisations of the Ministry of Defence.

1. Armed Forces Film and Photo Division.
2. Central Monitoring Organisation.
3. Defence Research and Development Organisation.
4. Advance Technology Vessel Project.
5. Directorate General of Defence Estates.
6. Directorate of Planning and Coordination.
7. Directorate of Public Relations, including Sainik Samachar.
8. Directorate of Standardisation.
9. Directorate General Aeronautical Quality Assurance.
10. Directorate General of Armed Forces Medical Service.
11. Directorate General of Quality Assurance.
12. Directorate General of National Cadet Corps.
13. Directorate General of Resettlement.
14. Ordnance Factory Cell.
15. History Division.

16. Kendriya Sainik Board.

17. Joint Cipher Bureau.

18. Ministry of Defence Distribution Section.

19. Ministry of Defence Library.

20. National Defence College.

21. Office of the Joint Secretary (Training) and Chief Administrative Officer.

22. School of Foreign Languages.

23. Security Office.

24. Services Sports Control Board.”

(e) for the Schedule-III, the following shall be substituted namely :—

“SCHEDULE-III

[See rule 2(d)]

Duty posts in the Grade of Principal Director, Director and Joint Director

SI. Organisation No.	Principal Director	Director	Joint Director
(1) (2)	(3)	(4)	(5)
1. Office of the Joint Secretary (Training) & Chief Administrative Office, Ministry of Defence	2	6	
Integrated Headquarters of the Ministry of Defence (Army)			
2. General Staff Branch,	1	9	
3. Adjutant General Branch	4	16	
4. Quarter Master General Branch		5	
5. Master General Ordnance Branch			3
6. Military Secretary Branch	1	2	
7. Engineer-in Chief Branch	1	2	
8. Integrated Headquarters of the Ministry of Defence (Navy)	2	9	
9. Integrated Headquarters of the Ministry of Defence (Air)	2	11	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
10.	Integrated Defence Staff Headquarters		1	1	21.	Armed Forces Film and Photo Division			
	Inter Service Organisations				22.	Directorate of Standardisation		1	
11.	Directorate General of Quality Assurance	1	2	5	23.	Directorate of Public Relations, including Sainik Samachar		1	
12.	Defence Research and Development Organisation		2	4	24.	Central Monitoring Organisation			
13.	Directorate General of Armed Forces Medical Service			1	25.	National Defence College			
14.	Directorate General of National Cadet Corps		1	2	26.	Services Sports Control Board			
15.	Directorate General of Defence Estates				27.	DIPAC			
16.	Directorate General Aeronautical Quality Assurance				28.	Ministry of Defence Distribution Section			
17.	Directorate of Planning and Coordination				29.	School of Foreign Languages			
18.	Directorate General of Resettlement.		1	2	30.	Joint Cipher Bureau			
19.	Headquarter Advance Technology Vessel Project.			2					
20.	Security Office			1					
						Total	3*	20*	83*

*Subject to variation dependent on workload/encadrement/cadre re-structuring etc.”

(f) for the Schedule IV, the following shall be substituted, namely :—

“SCHEDULE IV

[See rule 7(1)]

Method of recruitment, field of promotion and minimum qualifying service in the next lower grade for appointment of officers by promotion to duty posts included in various grades of the Armed Forces Headquarters Civil Service

SI No.	Grade/Pay Band and Grade Pay/Pay Secale	Method of Recruitment and Percentage of posts to be filled by various methods	Feeder Grade/Field of Selection and Minimum Qualifying Service for Promotion
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Principal Director PB-4 (Rs. 37400-67000) Grade Pay Rs. 10000 (Rs. 18400-500-22400) (pre-revised)	Promotion (Selection)	Director in PB-4 of Rs. 37400-67000 and Rs. 8700 Grade Pay with three years approved service in the grade.
2.	Director PB-4 (Rs. 37400-67000) Grade Pay Rs. 8700 (Rs. 14300-400-18300) (pre-revised)	Promotion (Selection)	Joint Director with 5 years approved services in the grade.
3.	Joint Director PB-3 (Rs. 15600-39100) Grade Pay Rs. 7600 (Rs. 12000-375-16500) (pre-revised)	Promotion (Selection)	Deputy Director with 5 years approved service in the grade.

1)	2)	3)	4)
4.	Deputy Director PB-3 (Rs. 15600-39100) Grade Pay Rs. 6600 (Rs. 10000-325-15200) (pre-revised)	Promotion (Selection)	Section officers with total 06 years approved service in the grade which includes period of service rendered in the pay scales of Rs. 7500-250-12000 (pre-revised) and Rs. 8000-275-13500 (pre-revised) counted together.
5.	(i) Section Officer (Non-functional Scale) of Rs. 15600-39100 (PB-3) + Rs. 5400 (Grade Pay) (Rs. 8000-275-13500) (Pre-revised) (ii) Section Officer (Rs. 9300-34800) (PB-2) Grade Pay Rs 4800 (Rs. 7500-250-12000) (Pre-revised)	Non functional Scale (i) 50% by promotion (Selection) (ii) 50% by Direct Recruitment on the basis of Civil Service Examination conducted by the UPSC.	Section Officers who have completed 04 years of approved service in the grade will be granted this Non. functional Scale. Assistants with 06 years approved service in the grade.
6.	Assistant PB-2 (Rs. 9300-34800) Grade Pay Rs. 4600 (Rs. 6500-200-10500) (Pre-revised)	(i) 50% by promotional (Slection) (ii) 50% by direct recruitment on the basis of the competitive examination conducted by Staff Selection Commission; Provided that in case sufficient number of candidates are not available in a year to fill vacancies through direct recruitment, the deficiency shall be made up by promotion.	Upper Division Clerks of Armed Forces Headquarters Clerical Service with 05 years approved service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Note 2: The procedure and conditions including Educational Qualifications for the competitive examinations referred to under Column 3 clause (ii) relating to the grade of Section Officer and under Column 3 clause (ii) relating to the grade of Assistant shall be as per the rules notified by the Government for the purpose from time to time.”.

[F. No. A/21403/CAO/R-II]

K. M. P. SINGH, Dy. Chief Administrative Officer

Note : The Principal Rules were published in Gazette of India on 26th May, 2001 vide SRO 87 dated 01st May 2001 and subsequently amended vide SRO 239 dated 31st Oct. 2002 published in Gazette of India on 09th Nov. 2002.

(रक्षा उत्पादन विभाग)

[गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना)]

नई दिल्ली, 18 अप्रैल, 2011

का.नि.आ. 28.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना), ज्येष्ठ तकनीकी सहायक भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग के गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक, जिनका पदनाम अब कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (नौसेना) है, के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना), कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (नौसेना) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (नौसेना)	149* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख'	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	अचयन + ग्रेड वेतन 4600 रु.	30 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1 : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु-सीमा में पांच वर्ष की छूट दी जा सकती है) टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष तथा अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष तथा तथा पुनः नियुक्त भूतपूर्व सैनिकों की दशा में दो वर्ष ।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

1. इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स/यांत्रिकी/धातुकर्म/रसायन विद्याओं में इन्जीनियरी डिग्री या रासायनिक इन्जीनियरी में डिग्री के लिए रसायन शास्त्र में मास्टर डिग्री (प्रत्येक भर्ती के समय सही शाखा उपदर्शित की जाएगी ।)
2. गुणता आश्वासन/गुणता नियंत्रण/उत्पादन/इन्जीनियरी उपस्कर्ताओं के विनिर्माण तथा परीक्षण में दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव जिसमें कि विभिन्न मानकों तथा उनके विवेचन का ज्ञान भी सम्मिलित है ।

वांछनीय :

तकनीकी रिपोर्ट, तकनीकी सार आदि के बनाने के प्रयोजन के लिए कम्प्यूटर प्रचालन का अनुभव ।

टिप्पणि 1 : — अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में अर्हताओं में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पणि 2 : अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कारणों को लेखबद्ध करके तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

- 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।
- 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा/जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा ।
- (सशास्त्र बलों के कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति/पुनः नियुक्ति)

प्रोन्नति : 9300 रु.—34800 रु. के बीतन बैंड-2 तथा ग्रेड बीतन 4200 रु. में ऐसे तकनीकी सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पणि 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हकयापात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

टिप्पण 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 से पहले या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुए हैं;
- (ii) जिन्होंने अपने मूल काडर या विभाग में 9300-34800 रु., वेतन बैंड-2 तथा ग्रेड वेतन 4200 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; तथा
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 7 में विहित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हैं ।

प्रतिनियुक्ति/पुनः नियुक्ति (सशस्त्र सेना कार्मिकों के लिए) :—

भारतीय नौसेना के पूर्व मास्टर चीफ पेटी अधिकारी/मास्टर चीफ आर्टिफिशर की पंक्ति के सशस्त्र सेना कार्मिक जो कि एक वर्ष के अन्दर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित होने वाले हैं तथा जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 7 में विहित शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव है, उन पर भी विचार किया जाएगा । यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों में रखा जाएगा, जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनः नियुक्ति के निबंधन पर जारी रखा जा सकता है । यदि ऐसे अधिकारी पद पर वास्तविक चयन होने के पहले ही सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित हो जाते हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी । (सिविल पदों के संबंध में अधिवर्षिता की तारीख तक पुनः नियुक्ति) ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । ठीक उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन साल से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को सामान्यतः 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है से पहले नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

प्रोन्नति और पुष्टि के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. अपर महानिदेशक, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना)	—अध्यक्ष
2. निदेशक, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना)	—सदस्य
3. संयुक्त निदेशक/उपनिदेशक, गुणता आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना)	—सदस्य
4. संयुक्त निदेशक/उपनिदेशक (कार्मिक), गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना)	—सदस्य

सीधी भर्ती तथा प्रतिनियुक्ति/पुनःनियुक्ति पर नियुक्ति करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. 2403/जेटीओ(एन)/डीजीक्यूए(एन)/कार्मिक/891/डी (क्यूए)/2011]

एलिस चाको, उप सचिव

(Department of Defence Production)

[Directorate of Quality Assurance (Naval)]

New Delhi, the 18th April, 2011

S.R.O. 28.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies, Directorate of Quality Assurance (Naval), Senior Technical Assistants Recruitment Rules, 2001 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistants, now designated as Junior Technical Officer (Naval), in the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), namely :—

1. Short title and commencement.—(a) These rules may be called Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), Junior Technical Officer (Naval) Recruitment Rules, 2011.

(b) They shall come in to force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and their scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule attached to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in the columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, in consultation with the Union Public Service Commission, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, Other Backward Class and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade pay/ Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Junior Technical Officer (Naval)	149* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non- Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 (Grade Pay Rs. 4600).	Non-Selection	Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(7)	(8)	(9)

Essential :

(I) Degree in Engineering in the disciplines of Electrical/Electronics/Mechanical/Metallurgical/ Chemical or (Master's degree in Chemistry for Degree in Chemical Engineering)
(The exact discipline will be indicated at the time of each recruitment)

(II) Two years practical experience in Quality Assurance/Quality Control/ Production/ Manufacturing and testing of Engineering Equipments including knowledge of various standards and their interpretation.

No

Two years for direct recruits and two years for promotees and two years for Re-employed Ex-servicemen.

Desirable :

Experience in computer operation for the purpose of preparation of Technical Reports, Technical Briefs etc.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

(7)

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/absorption/ deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

50%—By Promotion

50%—By direct recruitment/failing which by Deputation/absorption. (Deputation/ Re-employment of Armed Forces Personnel)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

Promotion :

Technical Assistants in the Pay Band-2 of Rs. 9300—34800 and Grade Pay of Rs. 4200 with five years regular service in the Grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

DEPUTATION/ABSORPTION :

Officers of the Central Government :—

(A) (i) Holding Analogous posts on regular basis in the parent cadre/ department; or

(ii) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Scale of Pay of Pay Band-2 of Rs. 9300—34800 and Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and

(B) Possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits in column 7.

DEPUTATION/RE-EMPLOYMENT (For Armed Forces Personnel) :

The Armed Forces Personnel of the Rank of Ex-Master Chief Petty Officer/ Master Chief Artificer of the Indian Navy, who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7 shall also be

(11)

considered. If selected, such officers will be given deputation terms up to the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case, such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on Re-employment basis. (Re-employment upto the date of superannuation with respect to civil posts)

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on Deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extended only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for promotion and confirmation):**

1. Additional Director General of Quality Assurance (Naval)	—Chairman
2. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Member
3. Jt. Director/Dy. Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Projects)	—Member
4. Joint Director/Dy. Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Member

Consultation with UPSC necessary for direct recruitment and appointing a person on deputation/Re-employment.

नई दिल्ली, 18 अप्रैल, 2011

का.नि.आ. 29.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, (नौसेना) (बढ़ई) भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग के क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) में बढ़ई के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना), समूह 'ग' पद बढ़ई भर्ती नियम, 2011 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और ग्रेड वेतन और वेतन बैंड या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और वेतनमान	चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
बढ़ई	05* (2011)	साधारण केन्द्रीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1, सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, गैर-आद्योगिक अनुसूचित विभागीय अभ्यर्थियों और आरक्षित प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।	अथवा अचयन ग्रेड वेतन + ग्रेड वेतन	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बढ़ई	05* (2011)	साधारण केन्द्रीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1, सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, गैर-आद्योगिक अनुसूचित विभागीय अभ्यर्थियों और आरक्षित प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता	नहीं	37 वर्ष तक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों और आरक्षित प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।)

(7)

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजारम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य
2. विनिर्दिष्ट व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र या समतुल्य
3. उस कार्यक्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव

लागू नहीं होता

दो वर्ष

टिप्पणी : पात्र विभागीय अध्यर्थियों को विभागीय व्यावसायिक प्रशिक्षण में अर्हित होना है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

आमेलन या प्रतिनियुक्ति पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(12)

आमेलन या प्रतिनियुक्ति पर आमेलन द्वारा (रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ (8) में विनिर्दिष्ट अहंताएं हैं)।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के

(12)

जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता ।

1. निदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —अध्यक्ष
2. उपनिदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना) —सदस्य
3. उपनिदेशक (कार्मिक), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य

[फा. सं. 2354/बढ़ई/डीक्यूए(एन)/892/डी(क्यूए)/2011]

एलिस चाको, उप सचिव

New Delhi, the 18th April, 2011

S.R.O. 29.—In exercise of the powers conferred by the provis to article 309 of the constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production and supplies, Directorate of Quality Assurance (Naval), (Carpenter) Recruitment Rules, 2002 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Carpenter, in the Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), namely :—

1. Short title and commencement.—(a) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), Group 'C' post (Carpenter) Recruitment Rules, 2011.

(b) They shall come in to force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or the pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit other qualifications, etc.— The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said post.

Provided that the central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Class, Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Carpenter	5* (2011)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Industrial Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200-20200 Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	No	Upto 37 years (Relaxable) for Departmental Candidates and reserved categories in accordance with the instructions or orders issued by the Government from time to time. Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
1 Matriculation from a recognized Board or equivalent 2. Industrial Training Institute Certificate in the specified trade or equivalent. 3. Two years experience in field of work.	Not applicable	Two years
Note : Eligible departmental candidates are to qualify in a departmental trade test.		

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods .

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)	(12)
By absorption or absorption on deputation failing both by direct recruitment.	By Absorption or absorption on deputation (persons serving in similar or equivalent grades in the lower formation of the Defence services and possessing the qualifications specified in column (8)). Note 1 : For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by a officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale merged or extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extended only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.
1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) —Chairman	
2. Deputy Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member	
3. Deputy Director (Pers), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member	

[F. No. 2354/Carpenter/DQA (N)//892/D (QA)/2011]

ALICE CHACKO, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 18 अप्रैल, 2011

का.नि.आ. 30.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना), (भंडार अधीक्षक और ज्येष्ठ भंडार पाल), समूह 'ग', अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2002 को, जहां तक उनका संबंध वरिष्ठ भंडारपाल के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग के क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) में ज्येष्ठ भंडारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना), (ज्येष्ठ भंडारी) समूह 'ग' अराजपत्रित पद, भर्ती नियम, 2011 है।

(ख) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और वेतनमान	चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
ज्येष्ठ भंडारी	11* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचित वर्गीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	आयु 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ भंडारी	11* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचित वर्गीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	आयु 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है ।

टिप्पणि 1 : आयु शिथिलीकरण केवल उन सरकारी सेवकों को अनुज्ञेय होगा जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के अधीन तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पणि 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो

(7)

असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पणी 3 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10+2 या समतुल्य उत्तीर्ण;	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) सामग्री प्रबंधन में प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम;		
और		
(iii) भंडारण/लेखा-कर्म में दो वर्ष का अनुभव।		

टिप्पणि : अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति [(i) प्रोन्नति और (ii) सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए] जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. निदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना)	—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक (कार्मिक), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना)	—सदस्य
3. उपनिदेशक (कार्मिक), क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय (नौसेना)	—सदस्य
4. उपनिदेशक (कार्मिक), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना)	—सदस्य

लागू नहीं होता

[फा. सं. 2348/एसएसके/डीक्यूए(एन)/893/डी (क्यूए)/2011]

एलिस चाको, उप सचिव

New Delhi, the 18th April, 2011

S.R.O. 30.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies, Directorate of Quality Assurance (Naval), (Store Superintendent and Senior Store Keeper) Group 'C' Non-gazetted posts Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Senior Store Keeper except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Store Keeper, in the Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), (Senior Store Keeper) Group 'C' Non-gazetted posts, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.—The number of said posts, their classification and pay band and grade/scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Store Keeper	11* (2011) *Subject to variation on workload.	General Central Service, dependent (Non- workload. Gazetted) Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of general candidates and upto 45 years in case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The age relaxation to Government servants will be admissible only where an employee has rendered three year's regular service under Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 3 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(i) 10+2 or equivalent pass from any recognized Board or University;	Not applicable	Two years
(ii) Certificate Course in Material Management; and		
(iii) Two years experience in the Store Keeping/Accountancy.		
Note : The qualification regarding experience is relaxable for persons to be recorded in writing at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes /Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or absorption, deputation or grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering (i) promotion and (ii) confirmation of direct recruits)
consisting of :—

1. Director, Directorate of Quality Assurance —Chairman (Naval)
2. Jt. Director (Pers), Directorate of Quality Assurance —Member (Naval)
3. Deputy Director (Pers), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member
4. Deputy Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member

[F. No. 2348/SSK/DQA(N)/893/D(QA)/2011]

ALICE CHACKO, Dy. Secy.